

Metodický výklad

Maximální výše úvazků zaměstnanců/pracovníků, jejichž mzdy/plat/odměna z dohody jsou hrazeny z přímých výdajů projektu OP VVV

ŘO OP VVV (dále jen „ŘO“) vydává metodický výklad ke stanovení maximální výše úvazku pro členy realizačního týmu projektu, jejichž mzdy/platy/odměny z dohod jsou hrazeny z přímých výdajů projektu OP VVV a pro něž jsou závazná Pravidla pro žadatele a příjemce – obecná část, verze 5 (dále jen „PpŽP – obecná část“).

Text upravující maximální výše úvazků je v PpŽP – obecná část definován na stranách 149-150. Tímto výkladem dochází k upřesnění výkladu v případě souběhu úvazků u zaměstnanců/pracovníků, kteří jsou členy administrativního i odborného týmu, obzvláště pak v případě zapojení zaměstnanců/pracovníků do vícero projektů příjemce/partnera spolufinancovaných z OP VVV.

V PpŽP – obecná část, verze 5 je uvedeno:

„Odpracované hodiny v rámci uzavřených pracovních vztahů zaměstnance projektu se nesmí překrývat a není možné, aby byl zaměstnanec placen za stejnou práci vícekrát.

Osoba, jejíž odměňování je i jen částečně hrazeno z prostředků projektu OP VVV, může u všech subjektů (příjemce a partneři) zapojených do realizace projektu odpracovat v každém kalendářním měsíci maximálně počet hodin rovnající se 1,0 násobku¹ fondu pracovní doby daného měsíce – 1 úvazek (tj. součet veškerých odpracovaných hodin zaměstnance včetně případných DPP a DPČ u příjemce a partnerů nesmí překročit počet hodin fondu pracovní doby pro daný měsíc), a to ve všech kalendářních měsících po dobu realizace projektu OP VVV.

Ve výjimečných případech může počet odpracovaných hodin zaměstnance u všech subjektů zapojených do realizace projektu dosahovat v součtu až 1,2 násobku² fondu pracovní doby daného měsíce. Výjimka na tuto výši odpracovaných hodin platí pro členy odborného týmu, kterými jsou pedagogičtí pracovníci škol vymezených § 7, odst. 3 školského zákona, akademičtí pracovníci vymezení § 70 zákona o vysokých školách. V odůvodněných případech je možné výjimku udělit i pro další členy odborného týmu, příjemce žádá o udělení výjimky pro tyto členy odborného týmu prostřednictvím změnového řízení, viz kapitola 7.2).

Do počtu odpracovaných hodin se započítává čerpaná dovolená, placený svátek, dny pracovní neschopnosti a ostatní překážky v práci v souladu se zákoníkem práce, vnitřním předpisem zaměstnavatele, kolektivní smlouvou a uzavřenou pracovní smlouvou či dohodou konanou mimo pracovní poměr.

Do posuzované výše úvazku se nezapočítává čerpání mateřské/rodičovské dovolené.

¹ Při využití nařízeného přesčasu může dojít k překročení 1,0 násobku fondu pracovní doby, avšak pouze za podmínek stanovených zákoníkem práce.

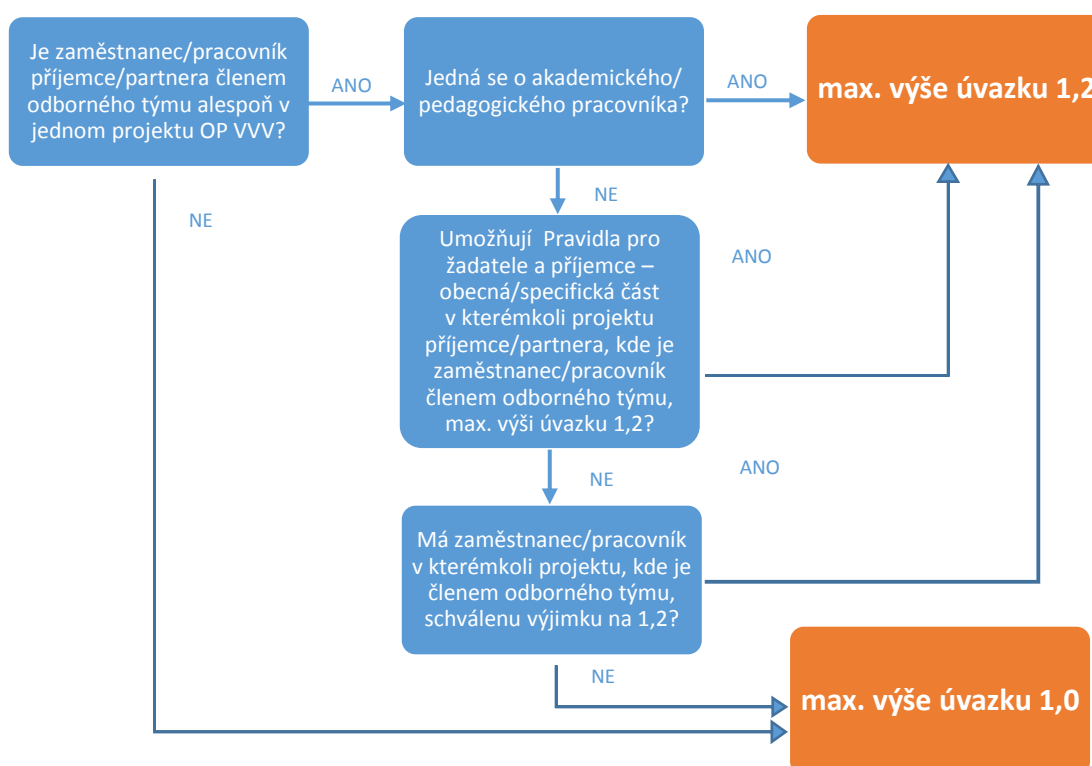
² Při využití nařízeného přesčasu může dojít k překročení 1,2 násobku fondu pracovní doby, avšak pouze za podmínek stanovených zákoníkem práce.



Příjemce musí současně zajistit, aby aplikací výše zmíněné výjimky nedocházelo k porušení zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ani dalších relevantních předpisů.“

Při stanovování maximální výše úvazku pro daného zaměstnance/pracovníka je možné v souladu s PpŽP – obecná část, verze 5 postupovat dle schématu:

Schéma 1 Stanovení max. výše úvazku u zaměstnance/pracovníka u příjemce/partnerů



Způsobilost osobních výdajů v jednom projektu OP VVV nelze z hlediska max. výše úvazků odvozovat odděleně od ostatních projektů příjemce/partnera spolufinancovaných z OP VVV.

Pro projekty OP VVV, resp. max. výši úvazku pro zaměstnance/pracovníky hrazené z přímých výdajů tedy platí následující:

- Pokud je zaměstnanec/pracovník alespoň v jednom projektu u příjemce/partnera členem odborného týmu a zároveň je u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezeným § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezeným § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je 1,2, a to i v případě, že je v některém z projektů příjemce/partnera, který se řídí PpŽP – obecná část, verze 5 pouze členem administrativního týmu.
- Pokud je zaměstnanec/pracovník příjemce/partnera alespoň v jednom projektu u příjemce/partnera členem odborného týmu a není u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezeným § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezeným § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je:



- a. 1,2, umožňují-li to PpŽP – obecná/specifická část v kterémkoli projektu příjemce/partnera, do kterého je zaměstnanec/pracovník jako člen odborného týmu zapojen, a to i v případě, že je v některém z projektů, který se řídí PpŽP – obecná část, verze 5 pouze členem administrativního týmu;
 - b. 1,2, pokud má na základě žádosti o změnu v kterémkoli projektu příjemce/partnera, do kterého je zaměstnanec/pracovník zapojen, schválenou výjimku pro člena odborného týmu na 1,2, a to i v případě, že je v některém z projektů, který se řídí PpŽP – obecná část, verze 5 pouze členem administrativního týmu;
 - c. 1,0, pokud nemá udělenou výjimku v žádném z projektů příjemce/partnera, kde je členem odborného týmu.
- C. Pokud je zaměstnanec/pracovník příjemce/partnera ve všech projektech příjemce/partnera pouze členem administrativního týmu, pak bez ohledu na to, zda je či není u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezených § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezení § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je 1,0.

Pro možnost správného stanovení max. výše úvazku ze strany ŘO je nutné v rámci projektů vyplňovat relevantní informace v aktuální verzi přílohy ZoR projektu s názvem Realizační tým, jejíž vzor je zveřejněn na webu MŠMT.

V případě, že by při realizaci projektů OP VVV nastaly další nejasnosti zejména s kombinací pracovních pozic realizačního týmu projektu a jejich zapojením do projektů OP VVV, poskytně ŘO navazující metodický výklad.

